

Vrijwilligersbeleid Vollenhoofse vereniging voor Volksvermaken



- **Over de vereniging:**
De Vollenhoofse Vereniging Voor Volksvermaken is opgericht in 1905 met oorspronkelijk het doel om de volksfeesten in goede banen te leiden. Inmiddels is de vereniging verantwoordelijk voor het organiseren van diverse jaarlijkse activiteiten voor jong en oud.
- **Doel en missie:**
Het hoofddoel van de V.V.V.V. is het jaarlijks organiseren van en het toekomstbestendig maken van het bloemencorso. Daarnaast organiseert zij jaarlijks het Pinksterrijden, Paaseieren zoeken, de ontwerpexpo, de vrijmarkt, de feestweek in augustus, het frommelcorso en Sint Maarten. Onze missie is dat iedereen mee kan doen aan alle activiteiten en dat dit de leefbaarheid in Vollenhove vergroot.
- **Visie:**
De V.V.V.V. is een groot voorstander van inclusiviteit; iedereen zou mee moeten kunnen doen. Zowel het bestuur als de commissies worden volledig bezet door vrijwilligers. Ook bij het uitvoeren van de diverse activiteiten zijn vele vrijwilligers nodig. De vereniging drijft op sociale cohesie en hoopt alle vrijwilligers een stukje eigenaarschap te geven van hetgeen zij samen elk jaar weer neer weten te zetten. De V.V.V.V. is er erg trots op dat zowel het Corso als het Pinksterrijden erkend zijn als Immaterieel Erfgoed door het Kenniscentrum Immaterieel Erfgoed Nederland. Bovendien is de corsocultuur vanaf 2021 bijgeschreven op de Representatieve Lijst van Immaterieel Erfgoed van de Mensheid van UNESCO. En dat allemaal door vrijwilligers!
- **Bestuur:**
Het bestuur van de V.V.V.V. bestaat uit circa 12 bestuursleden, die zich voor de volle 100% voor de vereniging inzetten. Zij vergaderen minimaal 12x per jaar om alles in goede banen te leiden. Bestuursleden worden verkozen in de Algemene Ledenvergadering welke 1x per jaar in maart plaatsvindt.
- **Commissies:**
Het bestuur kan niet zonder de vele commissies die helpen elke activiteit in goede banen te leiden. In elke commissie is een bestuurslid actief om zo de lijnen met het bestuur kort te houden. Commissies vergaderen vaak alleen rondom de specifieke activiteit waarvoor zij in het leven is geroepen.
- **Beleid inzake vrijwilligerswerk:**
De V.V.V.V. is blij met alle hulp die aangeboden wordt. Elke vrijwilliger moet echter wel kijken naar wat er bij hem/haar past en of deze functie zelfstandig uitgevoerd kan worden of binnen een commissie. De V.V.V.V. zoekt altijd nieuwe vrijwilligers en hoopt ze vervolgens te binden. Vrijwilliger zijn binnen de V.V.V.V. geeft de vrijwilliger een gevoel van er toe doen en iets te kunnen bijdragen aan de maatschappij. Sinds 2020 is er een vrijwilligerscommissie in het leven geroepen, die het bestuur helpt op dit gebied en het directe contactpunt is voor elke vrijwilliger.
- **Uitgangspunten vrijwilligersbeleid:**
Omdat de V.V.V.V. diverse activiteiten organiseert, zijn er veel vrijwilligers nodig. Gelukkig is er al een grote groep vrijwilligers waar de V.V.V.V. jaarlijks op kan rekenen. Maar er kunnen altijd redenen zijn, waardoor er vacatures ontstaan. De vacatures binnen het bestuur staan altijd op de website

www.vvvv-vollenhove.nl, maar een open sollicitatie is ook een mogelijkheid. Het bestuur kijkt samen met de vrijwilligerscommissie welke functies het beste zouden passen bij een nieuwe vrijwilliger. Iedereen is welkom en helpt waar hij/zij kan.

- **Onderscheid betaalde krachten en vrijwilligers:**
Binnen de V.V.V.V. zijn alleen maar vrijwilligers werkzaam die niet betaald worden. Betaalde krachten zijn ingehuurde professionals die specifiek voor iets worden ingevlogen.
- **Tijdbesteding van vrijwilligers:**
De minimale verwachte inzet is afhankelijk van hetgeen waarvoor de vrijwilliger zich heeft aangemeld. Vrijwilliger zijn bij een kleine activiteit zal hooguit een paar uur kosten. Vrijwilliger zijn in een commissie vraagt vaak meerdere avonden en een of meerdere dagdelen in de feestweek. Bestuursleden zijn maandelijks circa 8 uur kwijt en bij de verschillende activiteiten meerdere dagdelen.
- **Inspraak door vrijwilligers:**
De vrijwilligers kunnen ten allen tijde bij de vrijwilligerscommissie terecht met al hun vragen en opmerkingen. Ook kunnen bestuursleden individueel benaderd worden. Als vrijwilligers ook lid zijn van de vereniging, kunnen zij hun inbreng doen op de Algemene Ledenvergadering.
- **Doorgroei, ontwikkeling en vergoedingen:**
Elke vrijwilliger wordt enorm gewaardeerd. De V.V.V.V. nodigt al haar vrijwilligers uit om op de nieuwjaarsreceptie samen met het bestuur het glas te heffen en ze persoonlijk te bedanken voor hun inzet. De V.V.V.V. probeert het de vrijwilliger in functie zo aangenaam mogelijk te maken; zij wordt voorzien van een polo voor de herkenbaarheid en krijgt voldoende eten/drinken aangeboden. Als een vrijwilliger onkosten heeft moeten maken, kan hij/zij deze bij de penningmeester declareren. Bij lief en leed wordt er (mits kenbaar gemaakt) ook aandacht aan de vrijwilliger geschonken. Binnen de V.V.V.V. zijn er diverse functies waarin veel geleerd kan worden. De V.V.V.V. heeft al gefungeerd als afstudeerplek voor een HBO-studie en ook een plek voor een maatschappelijke stage. Als vaste vrijwilligers menen meer te kunnen betekenen voor de V.V.V.V. als zij een specifieke cursus hebben gevolgd, dan kan deze bij de penningmeester worden aangevraagd. De kosten zullen bij goedkeuring door de V.V.V.V. worden vergoed.
- **Verzekeringen:**
De V.V.V.V. heeft een (bestuurs)aansprakelijkheidsverzekering en de gemeente Steenwijkerland heeft een vrijwilligersverzekering.
- **Voortgang en evaluatie:**
Voor alle vragen en opmerkingen rondom het vrijwilligerswerk kan de vrijwilliger zich richten tot de vrijwilligerscommissie. Indien er ondanks alles toch zaken zijn waar een persoonlijk gesprek voor nodig is, dan zal daar zeker ruimte voor zijn. Dit zal dan met de vrijwilliger, iemand van de vrijwilligerscommissie en iemand van het bestuur zijn.
- **Omgangsregels:**
Van elke vrijwilliger wordt verwacht dat hij/zij zich als een nette burger gedraagt en anderen met respect zal behandelen. Problemen zijn er om opgelost te worden en als hij/zij daar zelf niet uitkomt, kan de vrijwilligerscommissie of de vertrouwenspersoon ingeschakeld worden. Zij schakelen dan eventueel met een bestuurslid die over die problematiek gaat.

- **Beëindiging van het vrijwilligerswerk:**
Als een vrijwilliger wil stoppen met het vrijwilligerswerk, kan hij/zij dit doorgeven aan de vrijwilligerscommissie. Dan wordt hij/zij uitgeschreven uit de vrijwilligersadministratie, conform de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Ook kan het in een uitzonderlijk geval (na minimaal een evaluatie) zo zijn dat een vrijwilliger van zijn taken wordt ontheven.
- **Contact:**
Vrijwilligerscommissie: vrijwilligers@corsovollenhove.nl
Vertrouwenspersoon: vertrouwenspersoon@corsovollenhove.nl
Bestuur V.V.V.V.: info@corsovollenhove.nl